

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo
-------	--------	------	------	--------

22/03/2015 LA TERCERA - STGO-CHILE 8 2 REFORMA LABORAL

Reforma laboral

Señor director:

Uno de los aspectos más preocupantes de la reforma laboral son los problemas de los que la propuesta no se hace cargo. Es el caso de la productividad, respecto de la cual Chile ostenta cifras pobres en relación con la Oede. Su bajo crecimiento en los últimos 15 años ha sido causa directa de la menor expansión, promedio que ha mostrado la economía chilena desde 2000 en adelante, en comparación con la década de 1987 a 1997.

La misma Oede ha urgido a nuestro país a realizar acciones para mejorar la productividad general, dentro de las que se encuentra una modernización del mercado laboral para hacer espacio a formas más flexibles de contratación, motivar la capacitación y estimular la participación femenina. Todo ello con el propósito de generar más empleos, que la calidad del trabajo se incremente y, con ello, la productividad.

Lejos de abordar estos desafíos, la reforma va incluso en sentido contrario: se focaliza en fortalecer a los sindicatos, incentivar la afiliación y dificultar la operación de la empresa, eliminando la posibilidad de reemplazar a trabajadores en huelga. Con esta propuesta, el país no sólo perderá la posibilidad de mejorar sus índices de productividad, sino que incluso pueden empeorar. Tampoco aborda la equidad de género, tan en boga estos días. La dominación de los hombres en las directivas sindicales no se condice con el incremento que ha tenido la participación femenina en la fuerza laboral.

Quizás todavía estemos a tiempo de reenfocar la reforma y pensarla como una oportunidad de hacer avances en temas urgentes, en vez de concentrarnos en otros cuyo

aporte al beneficio de trabajadores y al país resulta más que dudoso.

Alejandra Aranda

Socia Fundadora Humanitas Global

Executive Search y consejera Red de

Alta Dirección UDD