

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo
-------	--------	------	------	--------

03/12/2014 EL DIARIO DE CONCEPCION (CONCEPCION-CHILE) 2 5 RETENCION DE TALENLOS

### Retención de talentos

Señor Director:

Está culminando un año académico y mientras algunos jóvenes se preparan para rendir la PSU, otros terminamos la universidad y nos preparamos para salir al mundo laboral; sobre esto último quiero profundizar.

Hace aproximadamente un mes asistí a una charla que dio el intendente, Rodrigo Díaz, en la que se refirió, dentro de otros temas, a la "fuga de profesionales" que por años ha vivido nuestra región. A diferencia de la visión negativa que se tiene habitualmente sobre el tema, el intendente remarcó que la Región del Bío Bío se ha especializado en "exportar" jóvenes profesionales al resto del país, y que esto no tenía por qué verse de forma peyorativa, puesto que cada región se especializa de forma distinta.

Si bien el argumento tiene cierta lógica, la verdad es que nuestra región corre el riesgo de estancarse en bajos niveles de producción, sobre todo si tomamos en cuenta que el Bío Bío basa su economía en el sector industrial, el cual no puede desarrollarse plenamente sin la constante innovación (en lo que estamos al debe); por lo que la Región no puede darse el lujo de simplemente exportar profesionales, sino que se deberían crear incentivos para que los jóvenes (técnicos y universitarios) puedan contribuir al desarrollo de nuestra Región. De lo contrario, el Bío Bío puede incubar el mismo problema de los países que se limitan a la exportación de materia prima, los cuales son necesarios para el progreso global, pero tienden a mantenerse en el subdesarrollo.

*Daniel Garcés Maldonado  
Ciencia Política y Políticas Públicas  
Facultad de Gobierno UDD*