

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo
-------	--------	------	------	--------

04/06/2012 DIARIO PULSO - STGO-CHILE 8 7 DEFICIT LABORAL EN MINERIA Y CONSTRUCCION

En Página Par

Déficit laboral en minería y construcción

ALEJANDRA
ARANDA



de mano de obra y profesionales que se hayan desempeñado en otras áreas. Las acciones orientadas a satisfacer esta creciente demanda se han limitado a traer profesionales o mano de obra extranjera, o bien a reciclar a quienes ya se desempeñan en el área, que son soluciones "parche" que ofrecen alivio inmediato, pero no solucionan el problema de fondo: que Chile no está preparando profesionales ni técnicos en las áreas que son las más importantes para su economía. Por ejemplo, se estima que la inversión en el sector minero hacia 2020 será de

DURANTE el último tiempo ha quedado en evidencia la falta de profesionales y de mano de obra en sectores como minería y construcción. Una realidad que trasciende el nivel técnico y también afecta a nivel profesional, en especial áreas como gerencias generales, comerciales y de finanzas. Uno de los motivos es que se trata de sectores con cultura propia y códigos particulares, que generan una especie de "barrera natural" a la entrada

US\$91 mil millones, por lo que el empleo crecería por sobre los 100 mil puestos de trabajo. De ahí que surge el desafío de buscar medidas de largo plazo orientadas a generar profesionales, técnicos y mano de obra para soportar esta necesidad en aumento. Si bien varias universidades e institutos profesionales han potenciado carreras y programas en este sentido, faltan instancias de capacitación a nivel de postgrados que permitan que quienes ya han tenido experiencia en otros sectores (incluso quienes provienen de las FFAA) tengan la posibilidad de ingresar a la minería o la construcción, por ejemplo. De esta forma, no sólo se abre un abanico de posibilidades laborales para muchos, sino que también se crea la posibilidad de posicionar a Chile como una cuna de talentos con especialidad y capacidad a nivel mundial. No hay que olvidar que los altos estándares de gestión con que operan las empresas tanto del sector minero como de construcción son un plus que no podemos desaprovechar. De esta forma, podremos ser potencias industriales, pero ser también capaces de generar talentos para sostener el desarrollo de los sectores clave para el país. ●

La autora es consejera Red de Alta Dirección UDD.

